

## 特定処遇改善加算における具体的な取り組み

社会福祉法人みなと寮  
介護保険事業部

当法人では、「介護職員処遇改善」及び「介護職員等特定処遇改善加算」を取得し、下記のとおり職場環境整備をおこなっております。

### 1. 資質の向上

- ・働きながら介護福祉士等の資格取得を目指す者に対する資格取得支援制度を導入し、受験料の補助や受験日に特別休暇を付与することにより職員が資格を取得しやすい環境を整備しております。

### 2. 労働環境・処遇の改善

- ・新任生活支援員（介護職員）の早期離職防止のためのプリセプター（新任指導担当者）制度を導入し、支援方法への疑問や仕事における悩みなどの解消に取り組んでおります。
- ・育児休業・介護休業制度利用の促進をしております。
- ・ミーティングや全職員参加の会議や委員会等による職場内のコミュニケーションの円滑化による個々の職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善を図っております。
- ・健康診断・心の健康（メンタルヘルス）等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備に取り組んでおります。

### 3. その他

- ・介護サービス情報公表制度の活用による経営・人材育成理念の見える化に取り組んでおります。
- ・非正規職員から正規職員への転換を推進しております。
- ・有給休暇を取得しやすい勤務シフトの配慮をおこなっております。